永济市医疗集团

2025年度单位决算公开

目　录

第一部分 概况.....1
一、本部门（单位）职责.....1
二、机构设置情况.....1
第二部分 2025年度部门决算表.....2
一、收入支出决算总表.....2
二、收入决算表.....4
三、支出决算表.....5
四、财政拨款收入支出决算总表.....6
五、一般公共预算财政拨款支出决算表.....8
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表.....9
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....11
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....12
九、财政拨款“三公”经费支出决算表.....13
十、部门决算公开相关信息统计表.....14
第三部分 情况说明.....15
一、收入支出决算总体情况说明.....15
二、收入决算情况说明.....15
三、支出决算情况说明.....15
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明.....15
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....15
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....16
七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明.....16
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明.....16
九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....16
十、其他重要事项情况说明.....17
第四部分 名词解释.....18
第五部分 附件.....18

第一部分 概况

一、本部门（单位）职责

履行政府办医职能，完善医疗集团管理体制和运行机制，建立现代医院管理制度。2、组建医疗集团管理和业务中心，对所属医疗卫生单位相关工作实行统一管理和服务支持。3、建立健全相关工作制度和激励机制，推进优质医疗卫生资源下沉和工作重心下移。完善分级诊疗制度建设，提升基层医疗卫生服务能力，落实家庭医生签约服务。4、组织乡镇卫生院（分院）、社区卫生服务中心(站）、村卫生室为居民提供健康档案管理等12项规范的基本公共卫生服务。5、优先采购使用基本药物，执行药品采购“两票制”，实行市、镇、村药品采购“五统一”管理。6、加强医联体建设，全面提升医疗集团临床诊疗水平和公共卫生服务能力。

二、机构设置情况

永济市医疗集团共核定17个内设机构。其中：4个管理中心，分别为：综合管理中心、人力资源管理中心、财务管理中心、信息管理中心；13个业务中心，分别为：医疗管理中心、护理业务中心、院感控制中心、医学检验中心、放射影像中心、心电网络中心、消毒供应中心、科教管理中心、健康管理中心、物（药）品供应中心、医保管理中心、公共卫生管理中心、120急救中心。

第二部分 2025年度部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门名称：永济市医疗集团　　2025年度　　金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	477.79	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	0.92	八、社会保障和就业支出	39	
	9		九、卫生健康支出	40	477.79
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	

	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	**27**	**478.71**	**本年支出合计**	**58**	**477.79**
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29	4.60	年末结转和结余	60	5.52
	30			61	
总计	**31**	**483.32**	**总计**	**62**	**483.32**

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表

部门名称：永济市医疗集团　　2025年度　　金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		478.71	477.79					0.92
210	卫生健康支出	478.71	477.79					0.92
21002	公立医院	26.57	25.65					0.92
2100201	综合医院	0.92						0.92
2100299	其他公立医院支出	25.65	25.65					
21003	基层医疗卫生机构	440.83	440.83					
2100399	其他基层医疗卫生机构支出	440.83	440.83					
21004	公共卫生	11.31	11.31					
2100408	基本公共卫生服务	11.31	11.31					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表

部门名称：永济市医疗集团　　2025年度　　金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		477.79	25.65	452.14			
210	卫生健康支出	477.79	25.65	452.14			
21002	公立医院	25.65	25.65				
2100299	其他公立医院支出	25.65	25.65				
21003	基层医疗卫生机构	440.83		440.83			
2100399	其他基层医疗卫生机构支出	440.83		440.83			
21004	公共卫生	11.31		11.31			
2100408	基本公共卫生服务	11.31		11.31			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门名称：永济市医疗集团　　2025年度　　金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	477.79	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40				
	9		九、卫生健康支出	41	477.79	477.79		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51				
	20		二十、粮油物资储备支出	52				

	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	**27**	**477.79**	**本年支出合计**	**59**	**477.79**	**477.79**		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	**32**	**477.79**	**总计**	**64**	**477.79**	**477.79**		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门名称：永济市医疗集团　　2025年度　　金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		477.79	25.65	452.14
210	卫生健康支出	477.79	25.65	452.14
21002	公立医院	25.65	25.65	
2100299	其他公立医院支出	25.65	25.65	
21003	基层医疗卫生机构	440.83		440.83
2100399	其他基层医疗卫生机构支出	440.83		440.83
21004	公共卫生	11.31		11.31
2100408	基本公共卫生服务	11.31		11.31

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门名称：永济市医疗集团　　2025年度　　金额单位：万元

人员经费			公用经费								
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	**工资福利支出**		**302**	**商品和服务支出**	25.65	**307**	**债务利息及费用支出**		31011	地上附着物和青苗补偿	
30101	基本工资		30201	办公费	20.03	30701	国内债务付息		31012	拆迁补偿	
30102	津贴补贴		30202	印刷费		30702	国外债务付息		31013	公务用车购置	
30103	奖金		30204	手续费		30703	国内债务发行费用		31019	其他交通工具购置	
30106	伙食补助费		30205	水费		30704	国外债务发行费用		31021	文物和陈列品购置	
30107	绩效工资		30206	电费	0.40	**309**	**资本性支出（基本建设）**	————	31022	无形资产购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费		30207	邮电费		30901	房屋建筑物购建	————	31099	其他资本性支出	
30109	职业年金缴费		30208	取暖费	1.26	30902	办公设备购置	————	**311**	**对企业补助（基本建设）**	————
30110	职工基本医疗保险缴费		30209	物业管理费		30903	专用设备购置	————	31101	资本金注入（基本建设）	————
30111	公务员医疗补助缴费		30211	差旅费	3.00	30905	基础设施建设	————	31199	其他对企业补助	————
30112	其他社会保障缴费		30212	因公出国（境）费用		30906	大型修缮	————	**312**	**对企业补助**	
30113	住房公积金		30213	维修（护）费		30907	信息网络及软件购置更新	————	31201	资本金注入	

30114	医疗费		30214	租赁费		30908	物资储备	————	31203	政府投资基金股权投资	
30199	其他工资福利支出		30215	会议费		30913	公务用车购置	————	31204	费用补贴	
303	**对个人和家庭的补助**		30216	培训费		30919	其他交通工具购置	————	31205	利息补贴	
30301	离休费		30217	公务接待费		30921	文物和陈列品购置	————	31206	其他资本性补助	
30302	退休费		30218	专用材料费		30922	无形资产购置	————	31299	其他对企业补助	
30303	退职（役）费		30224	被装购置费		30999	其他基本建设支出	————	**313**	**对社会保障基金补助**	
30304	抚恤金		30225	专用燃料费		**310**	**资本性支出**		31302	对社会保险基金补助	
30305	生活补助		30226	劳务费	0.96	31001	房屋建筑物购建		31303	补充全国社会保障基金	
30306	救济费		30227	委托业务费		31002	办公设备购置		31304	对机关事业单位职业年金的补助	
30307	医疗费补助		30228	工会经费		31003	专用设备购置		**399**	**其他支出**	
30308	助学金		30229	福利费		31005	基础设施建设		39907	国家赔偿费用支出	
30309	奖励金		30231	公务用车运行维护费		31006	大型修缮		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30310	个人农业生产补贴		30239	其他交通费用		31007	信息网络及软件购置更新		39909	经常性赠与	
30311	代缴社会保险费		30240	税金及附加费用		31008	物资储备		39910	资本性赠与	
30399	其他对个人和家庭的补助		30299	其他商品和服务支出		31009	土地补偿		39999	其他支出	
						31010	安置补助				
人员经费合计			**公用经费合计**								25.65

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门名称：永济市医疗集团　　2025年度　　单位:万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

说明：本表无数据

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门名称：永济市医疗集团　　2025年度　　单位:万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：本表无数据

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门名称：永济市医疗集团　　2025年度　　金额单位:万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

说明：本表无数据

部门决算公开相关信息统计表

公开10表

单位名称：永济市医疗集团　　2025年度　　金额单位：万元

一、政府采购情况		
项目	行次	统计数
合计	1	
货物	2	
工程	3	
服务	4	
二、机关运行经费		
项目		统计数
（一）行政单位	5	
（二）参照公务员法管理事业单位	6	
三、国有资产占用情况		
（一）车辆数合计（辆）	7	
1.副部（省）级及以上领导用车	8	
2.主要负责人用车	9	
3.机要通信用车	10	
4.应急保障用车	11	
5.执法执勤用车	12	
6.特种专业技术用车	13	
7.离退休干部服务用车	14	
8.其他用车	15	
（二）单价100万元（含）以上设备（不含车辆）	17	

注：本表反映部门本年度政府采购、机关运行经费和国有资产占用情况。

说明：本表无数据

第三部分 情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025年度收入总计483.32万元，支出总计483.32万元。与上年相比，收入总计增加27.10万元，增长5.94%，支出总计增加27.10万元，增长5.94%。主要原因是老年村医退养项目2025年省级调标每人每月增加100元补助，导致2025年财政拨款收入增加。

二、收入决算情况说明

2025年度收入合计478.71万元，其中：

财政拨款收入477.79万元，占比99.81%；

其他收入0.92万元，占比0.19%。

三、支出决算情况说明

2025年度支出合计477.79万元，其中：

基本支出25.65万元，占比5.37%；

项目支出452.14万元，占比94.63%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025年度财政拨款收入总计477.79万元，支出总计477.79万元。与上年相比，财政拨款收入总计增加24.55万元，增长5.42%；财政拨款支出总计增加24.55万元，增长5.42%。主要原因是老年村医退养项目2025年省级调标每人每月增加100元补助，导致2025年财政拨款收入增加。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2025年度一般公共预算财政拨款决算支出477.79万元，占本年支出合计的100.00%。与上年相比，一般公共预算财政拨款支出增加24.55万元，增长5.42%。主要原因是老年村医退养项目2025年省级调标每人每月增加100元补助，导致2025年财政拨款支出增加。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025年度一般公共预算财政拨款支出477.79万元，主要用于以下方面：

卫生健康支出(类)477.79万元，占比100.00%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025年度一般公共预算财政拨款支出年初预算473.07万元，支出决算477.79万元，完成年初预算的101.00%。其中：

卫生健康支出年初预算473.07万元，支出决算477.79万元，完成年初预算的101.00%，用于在岗村医补助、乡村医生养老保险、老年村医退养补助、乡村医生岗位培训等项目开展。较上年决算增加24.55万元，增长5.42%，主要原因是老年村医退养项目2025年省级调标每人每月增加100元补助，导致2025年财政拨款收入增加。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025年度财政拨款基本支出25.65万元，其中：

人员经费0万元，主要包括本单位无人员经费；

公用经费25.65万元，主要包括办公费、差旅费、劳务费等支出。

七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明

本年度无此项收支。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本年度无此项支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2025年度“三公”经费财政拨款支出全年预算0万元，支出决算0万元，与上年“三公”经费财政拨款支出决算相同。其中：

因公出国（境）费支出0万元，与上年相同，主要原因是：本单位无因公出国（境）费支出；

公务用车购置费支出0万元，与上年相同，主要原因是：本单位无公务用车购置费支出；

公务用车运行维护费支出0万元，与上年相同，主要原因是：本单位无公务用车运行维护费支出；

公务接待费支出0万元，与上年相同，主要原因是：本单位无公务接待费支出。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1、因公出国（境）费支出0万元，出国（境）团组共0个，0人次。主要用于：本单位无因公出国（境）费支出。

2、公务用车购置支出0万元，使用财政拨款共购置公务用车0辆，主要用于：本单位无公务用车购置支出。

3、公务用车运行维护费支出0万元，使用财政拨款负担的公务用车保有量共0辆，主要用于：本单位无公务用车运行维护费支出。

4、公务接待费支出0万元，共接待0批次，0人次。国内接待费0万元，共接待0批次，0人次，其中外事接待费0万元，共接待0批次，0人次，主要是本单位无公务接待费支出；国（境）外接待费0万元，共接待国（境）外0批次，0人次，主要是本单位无国（境）外接待费。

十、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费支出情况说明

本部门（单位）无机关运行经费。

（二）政府采购情况说明

2025年度政府采购支出总额0万元。

（三）国有资产占用情况说明

截至2025年12月31日，本部门（单位）共有车辆0辆。单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

（四）预算绩效情况说明

1、预算绩效管理工作开展情况

2025年度二级项目绩效自评个数7个，涉及资金452.14万元：7个项目自评等级为“优”，0个项目自评等级为“良”，0个项目自评等级为“中”，0个项目自评等级为“差”。

2、其他需要说明的事项

无

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。

五、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用经费支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、“三公”经费：指各级部门、单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费支出。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、新能源汽车充电费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

十二、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出。

无

第五部分 附件

项目支出绩效自评表

（ 2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="3">项目名称</td><td colspan="7">村卫生室运行维护费</td></tr>
<tr><td colspan="3">主管部门</td><td colspan="3">永济市卫生健康和体育局</td><td>实施单位</td><td colspan="3">永济市医疗集团</td></tr>
<tr><td rowspan="5">项目资金（万元）</td><td colspan="2"></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td colspan="2">年度资金总额</td><td>24</td><td>24</td><td>24</td><td>10</td><td>100%</td><td>10</td></tr>
<tr><td colspan="2">其中：当年财政拨款</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td colspan="2">上年结转资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td colspan="2">其他资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">提高村卫生室进行均等化水平，规范村卫生室进行，推进村卫生室推进维护项目开展，全面完成 2024 年村卫生室进行维护的各项任务指标，每个卫生室每年 1200 元。</td><td colspan="4">全市 202 个卫生室，已发放到位。</td></tr>
<tr><td rowspan="11">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td colspan="2">偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="9">产出指标</td><td rowspan="2">数量指标</td><td>指标 1：村卫生室数</td><td>202 个</td><td>202 个</td><td>10</td><td>10</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>指标 2：村卫生室进行维护费</td><td>1200 元/年</td><td>1200 元/年</td><td>10</td><td>10</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td>指标 1：按年发放</td><td>按年发放</td><td>100%</td><td>10</td><td>10</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td>指标 1：按年发放</td><td>按年发放</td><td>按年发放</td><td>10</td><td>10</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td rowspan="2">成本指标</td><td>指标 1：上级拨付</td><td>7.02 万元</td><td>7.02 万元</td><td>5</td><td>5</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>指标 2：县级拨付</td><td>16.98 万元</td><td>16.98 万元</td><td>5</td><td>5</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>社会效益指标</td><td>指标 1：提高村卫生室标准化建设水平</td><td>不断提高</td><td>不断提高</td><td>15</td><td>13</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>可持续影响指标</td><td>指标 1：不断规范村卫生室</td><td>不断提高</td><td>不断提高</td><td>15</td><td>14</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>满意度指标</td><td>服务对象满意度指标</td><td>指标 1：受益服务对象认可度</td><td>100%</td><td>100%</td><td>10</td><td>9</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="6">总分</td><td>100</td><td>96</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td rowspan="3">项目绩效分析</td><td rowspan="3">自评结果分析</td><td>项目实施和预算执行情况及分析</td><td colspan="7">已达到年初设定的各项工作指标。</td></tr>
<tr><td>产出情况及分析</td><td colspan="7">全市村卫生室 202 个，已达到年初设定的各项工作指标。</td></tr>
<tr><td>效益情况及分析</td><td colspan="7">按时发放村卫生室运行维护费不断提高村卫生室进行均等化水平，规范村卫生室进行，推进村卫生室推进维护项目开展，全面完成 2025 年村卫生室进行维护的各项任务指标。</td></tr>
</table>

项目支出绩效自评表

（ 2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="8">老年村医退养补助</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="3">永济市卫体局</td><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="3">永济市医疗集团</td></tr>
<tr><td rowspan="5">项目资金（万元）</td><td colspan="2"></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td colspan="2">年度资金总额</td><td>103.92</td><td>103.92</td><td>103.92</td><td>10</td><td>100%</td><td>9</td></tr>
<tr><td colspan="2">其中：当年财政拨款</td><td>103.92</td><td>103.92</td><td>103.92</td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td colspan="2">上年结转资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td colspan="2">其他资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">提高村卫生室进行均等化水平，规范村卫生室进行，推进村卫生室推进维护项目开展，切实提高乡村医生收入。</td><td colspan="4">已按时完成</td></tr>
<tr><td rowspan="9">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td colspan="2">偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="6">产出指标</td><td rowspan="2">数量指标</td><td>指标 1：老年村医退养人数</td><td>288 人</td><td>288 人</td><td>15</td><td>15</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>指标 2：老年村医每人补助</td><td>300 元/人/月</td><td>300 元/人/月</td><td>15</td><td>15</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td>指标 1：300 元/人/月</td><td>300 元/人/月</td><td>300 元/人/月</td><td>5</td><td>5</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td>指标 1：按时发放</td><td>按时发放</td><td>按时发放</td><td>5</td><td>5</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>社会效益指标</td><td>指标 1：保障老年村医的生活困难问题</td><td>不断提高</td><td>不断提高</td><td>15</td><td>13</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>可持续影响指标</td><td>指标 1：保障老年村医的生活困难问题</td><td>不断提高</td><td>不断提高</td><td>15</td><td>12</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>满意度指标</td><td>服务对象满意度指标</td><td>指标 1：受益服务对象认可度</td><td>100%</td><td>100%</td><td>10</td><td>10</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="6">总分</td><td>100</td><td>100</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td rowspan="3">项目绩效分析</td><td rowspan="3">自评结果分析</td><td>项目实施和预算执行情况及分析</td><td colspan="8">根据晋财社〔2022〕243 号文件的要求，为了保障老年乡村医生的生活困难问题，对于满 60 周岁的老村医退出村医队伍后，给予每人每年 3600 元的补助。已完成发放。</td></tr>
<tr><td>产出情况及分析</td><td colspan="8">老年村医退养 288 人，已发放到位。</td></tr>
<tr><td>效益情况及分析</td><td colspan="8">合理使用现有资源，为了进一步加强村医队伍建设提供了有力支持，此外在一定程度上提高了村医对生活的满意度。</td></tr>
</table>

		满意度情况及分析	该项目实施后提高老年村医退养均等化水平，规范老年村医退养，推进老年村医退养项目开展，全面完成2025年老年村医退养的各项任务指标。受益服务对象满意度为90%以上。
	主要经验做法		2025年度资金及时足额到位，到位率100%。我单位项目资金到位及时，没有出现资金拖沓现象。全面完成2025年老年村医退养的各项任务指标。提高老年村医退养均等化水平，规范老年村医退养，推进老年村医退养项目开展，保障老年乡村医生的生活困难问题。
	项目管理中存在的主要问题及原因分析		将继续强化省财政下达专项转移支付资金和项目管理，确保项目早日完工、资金执行到位。
	下一步改进措施及管理建议		高度重视绩效评价结果的应用工作，积极探索和建立一套与预算管理相结合、多渠道应用评价结果的有效机制，着力提高绩效意识和财政资金使用效益。同时，将省财政对地方专项转移支付绩效目标自评报告进行公开，广泛接受社会监督。

项目支出绩效自评表

（ 2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="7">在岗村医岗位补助</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="3">永济市卫生健康和体育局</td><td>实施单位</td><td colspan="3">永济市医疗集团</td></tr>
<tr><td rowspan="5">项目资金（万元）</td><td colspan="2"></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td colspan="2">年度资金总额</td><td>292.3</td><td>292.3</td><td>292.3</td><td>10</td><td>98%</td><td>9</td></tr>
<tr><td colspan="2">其中：当年财政拨款</td><td>292.3</td><td>292.3</td><td>292.3</td><td>10</td><td>98%</td><td>9</td></tr>
<tr><td colspan="2">上年结转资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td colspan="2">其他资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="4">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">发放在岗村医补助，满足广大农村居民对卫生健康服务的需求</td><td colspan="4">发放在岗村医补助，满足广大农村居民对卫生健康服务的需求</td></tr>
<tr><td rowspan="8">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="5">产出指标</td><td>数量指标</td><td>村卫生室数量</td><td>202 个</td><td>202 个</td><td>20</td><td>20</td><td></td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td>村卫生室岗位补助发放</td><td>100%</td><td>100%</td><td>20</td><td>20</td><td></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td>完成时间</td><td>按时完成</td><td>按时完成</td><td>20</td><td>20</td><td></td></tr>
<tr><td>社会效益指标</td><td>满足广大农村居民对卫生健康服务的需求</td><td>不断提高</td><td>不断提高</td><td>20</td><td>18</td><td></td></tr>
<tr><td>可持续影响指标</td><td>乡村医生服务能力</td><td>不断提高</td><td>不断提高</td><td>10</td><td>8</td><td></td></tr>
<tr><td>满意度指标</td><td>服务对象满意度指标</td><td>受益服务对象认可度</td><td>不断提高</td><td>不断提高</td><td>10</td><td>8</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="5">总分</td><td>100</td><td>94</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">项目绩效分析</td><td rowspan="2">自评结果分析</td><td>项目实施和预算执行情况及分析</td><td colspan="6">为我市在岗乡村医生按月发放补助，目前补助已核发到位，稳定了乡村医生队伍，指标已完成。</td></tr>
<tr><td>产出情况及分析</td><td colspan="6">产出分析：2025 年在岗村医补助 292.3 万元，共支出 292.3 万元。</td></tr>
</table>

		效益情况及分析	确保乡村医生队伍的稳定，提高乡村医生收入水平，不断健全完善乡村医生管理工作。
		满意度情况及分析	乡村医生及服务对象满意度不断提高。
	主要经验做法		无
	项目管理中存在的主要问题及原因分析		无
	下一步改进措施及管理建议		无

项目支出绩效自评表

（ 2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="7">在岗村医岗位培训</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="3">永济市卫生健康和体育局</td><td>实施单位</td><td colspan="3">永济市医疗集团</td></tr>
<tr><td rowspan="5">项目资金（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额</td><td>0</td><td>11.312</td><td>11.312</td><td>10</td><td>100%</td><td>10</td></tr>
<tr><td>其中：当年财政拨款</td><td>0</td><td>11.312</td><td>11.312</td><td>10</td><td>100%</td><td>10</td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="4">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">开展乡村医生岗位培训，提高卫生室人员服务能力、业务水平</td><td colspan="4">开展乡村医生岗位培训，提高卫生室人员服务能力、业务水平</td></tr>
<tr><td rowspan="11">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="9">产出指标</td><td rowspan="2">数量指标</td><td>指标 1：乡村医生岗位培训第一次</td><td>229 人</td><td>229 人</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>乡村医生岗位培训第二次</td><td>197 人</td><td>197 人</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td>培训完成率</td><td>100%</td><td>100%</td><td>10</td><td>9</td><td></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td>乡村医生岗位培训</td><td>按时完成</td><td>按时完成</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>成本指标</td><td>培训总费用</td><td>11.312 万元</td><td>11.312 万元</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>社会效益指标</td><td>满足广大农村居民对卫生健康服务的需求</td><td>不断提高</td><td>不断提高</td><td>15</td><td>12</td><td></td></tr>
<tr><td>可持续影响指标</td><td>卫生室人员服务能力、业务水平</td><td>不断提高</td><td>不断提高</td><td>15</td><td>13</td><td></td></tr>
<tr><td>满意度指标</td><td>服务对象满意度指标</td><td>受益服务对象认可度</td><td>不断提高</td><td>不断提高</td><td>10</td><td>9</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="6">总分</td><td>100</td><td>92</td><td></td></tr>
<tr><td>项目绩效</td><td>自评结果分析</td><td>项目实施和预算执行情况及分析</td><td colspan="6">（一）出台《关于举办乡村医生岗位培训通知》，通知中对培训对象、内容、时间、地点、方式、费用、要求军做出了详细的说明。</td></tr>
</table>

分析			（二）制定乡村医生岗位培训秩序册，报到时每人一册，秩序册中明确了培训须知（包括培训时间、培训地点、就餐安排、住宿地点、会务组服务联系方式）、疫情防控提示、课程表、座次表。 （三）要求参会人员按时报到、举行开班仪式，每天定期签到、不定期点名查到情况，保证会场纪律。
		产出情况及分析	产出分析：2025年乡村医生岗位培训11.312万元，共支出11.312万元。
		效益情况及分析	合理的使用现有资源，进一步支持基层卫生人才的队伍，使医疗服务能力进一步增强，提升医疗技术水平。
		满意度情况及分析	完成项目质量完好，努力提高医疗水平和质量，规范化基层卫生人才培训，推进基层卫生人才能力提升培训项目开展。满意度均在95%以上，基本达成预期指标。
	主要经验做法		由卫体局基层股牵头，医疗集团公卫中心具体组织实施，对我市在岗村医进行了培训，具体培训内容为高血压、糖尿病、慢阻肺、脑卒中、儿科常见病等诊疗技能，敷贴、拔罐、刮痧等中医药适宜技术，健康教育、重点人群健康管理等服务技能，新冠肺炎疫情防控等突发公共卫生事件处置技能，医疗质量、医疗安全、基层卫生等相关政策，常见病多发病作为培训重点。在具体实施培训中，我们体会到要做好此项工作，一定要狠抓管理、明确目标、优质培训。1、合理安排培训时间、培训场所、后勤保障。2、建立严格的培训制度。3、采用不定时的签到，点名考勤制度。4、培训合格率作为年终考核及卫生室机构准入换证的重要指标。

	项目管理中存在的主要问题及原因分析	无
	下一步改进措施及管理建议	一定要狠抓管理、明确目标、优质培训。1、合理安排培训时间、培训场所、后勤保障。2、建立严格的培训制度。3、采用不定时的签到，点名考勤制度。4、培训合格率作为年终考核及卫生室机构准入换证的重要指标。

项目支出绩效自评表

（ 2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="3">项目名称</td><td colspan="7">公用经费</td></tr>
<tr><td colspan="3">主管部门</td><td colspan="3">永济市卫生健康和体育局</td><td>实施单位</td><td colspan="3">永济市医疗集团</td></tr>
<tr><td rowspan="5">项目资金（万元）</td><td colspan="2"></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td colspan="2">年度资金总额</td><td>0</td><td>25.65</td><td>25.65</td><td>10</td><td>100%</td><td>9</td></tr>
<tr><td colspan="2">其中：当年财政拨款</td><td>0</td><td>25.65</td><td>25.65</td><td>10</td><td>100%</td><td>9</td></tr>
<tr><td colspan="2">上年结转资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td colspan="2">其他资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">维持医疗集团日常运转和工作开展</td><td colspan="4">维持医疗集团日常运转和工作开展</td></tr>
<tr><td rowspan="8">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="5">产出指标</td><td>数量指标</td><td colspan="2">下乡督导次数</td><td>2 次</td><td>2 次</td><td>20</td><td>20</td><td></td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td colspan="2">督导合格率</td><td>100%</td><td>100%</td><td>20</td><td>20</td><td></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td colspan="2">完成时间</td><td>按时完成</td><td>按时完成</td><td>20</td><td>20</td><td></td></tr>
<tr><td>社会效益指标</td><td colspan="2">维持医疗集团日常运转</td><td>长期</td><td>长期</td><td>20</td><td>18</td><td></td></tr>
<tr><td>可持续影响指标</td><td colspan="2">提高工作效率，确保工作顺利开展</td><td>不断提高</td><td>不断提高</td><td>10</td><td>8</td><td></td></tr>
<tr><td>满意度指标</td><td>服务对象满意度指标</td><td colspan="2">受益服务对象认可度</td><td>不断提高</td><td>不断提高</td><td>10</td><td>8</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="7">总分</td><td>100</td><td>94</td><td></td></tr>
<tr><td>项目绩效分</td><td>自评结果分析</td><td colspan="2">项目实施和预算执行情况及分析</td><td colspan="6">已达到年初设定的各项工作指标。</td></tr>
</table>

项目支出绩效自评表

（ 2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="7">基本公共卫生服务补助资金</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="3">永济市卫生健康和体育局</td><td>实施单位</td><td colspan="3">永济市医疗集团</td></tr>
<tr><td rowspan="5">项目资金（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额</td><td>0</td><td>11.312</td><td>11.312</td><td>10</td><td>100%</td><td>10</td></tr>
<tr><td>其中：当年财政拨款</td><td>0</td><td>11.312</td><td>11.312</td><td>10</td><td>100%</td><td>10</td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="4">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">开展乡村医生岗位培训，提高卫生室人员服务能力、业务水平</td><td colspan="4">开展乡村医生岗位培训，提高卫生室人员服务能力、业务水平</td></tr>
<tr><td rowspan="11">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="9">产出指标</td><td rowspan="2">数量指标</td><td>指标 1：乡村医生岗位培训第一次</td><td>229 人</td><td>229 人</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>乡村医生岗位培训第二次</td><td>197 人</td><td>197 人</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td>培训完成率</td><td>100%</td><td>100%</td><td>10</td><td>9</td><td></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td>乡村医生岗位培训</td><td>按时完成</td><td>按时完成</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>成本指标</td><td>培训总费用</td><td>11.312 万元</td><td>11.312 万元</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>社会效益指标</td><td>满足广大农村居民对卫生健康服务的需求</td><td>不断提高</td><td>不断提高</td><td>15</td><td>12</td><td></td></tr>
<tr><td>可持续影响指标</td><td>卫生室人员服务能力、业务水平</td><td>不断提高</td><td>不断提高</td><td>15</td><td>13</td><td></td></tr>
<tr><td>满意度指标</td><td>服务对象满意度指标</td><td>受益服务对象认可度</td><td>不断提高</td><td>不断提高</td><td>10</td><td>9</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="5">总分</td><td>100</td><td>92</td><td></td></tr>
<tr><td>项目绩效</td><td>自评结果分析</td><td>项目实施和预算执行情况及分析</td><td colspan="6">（一）出台《关于举办乡村医生岗位培训通知》，通知中对培训对象、内容、时间、地点、方式、费用、要求军做出了详细的说明。</td></tr>
</table>

分析			（二）制定乡村医生岗位培训秩序册，报到时每人一册，秩序册中明确了培训须知（包括培训时间、培训地点、就餐安排、住宿地点、会务组服务联系方式）、疫情防控提示、课程表、座次表。 （三）要求参会人员按时报到、举行开班仪式，每天定期签到、不定期点名查到情况，保证会场纪律。
		产出情况及分析	产出分析：2025年乡村医生岗位培训11.312万元，共支出11.312万元。
		效益情况及分析	合理的使用现有资源，进一步支持基层卫生人才的队伍，使医疗服务能力进一步增强，提升医疗技术水平。
		满意度情况及分析	完成项目质量完好，努力提高医疗水平和质量，规范化基层卫生人才培训，推进基层卫生人才能力提升培训项目开展。满意度均在95%以上，基本达成预期指标。
	主要经验做法		由卫体局基层股牵头，医疗集团公卫中心具体组织实施，对我市在岗村医进行了培训，具体培训内容为高血压、糖尿病、慢阻肺、脑卒中、儿科常见病等诊疗技能，敷贴、拔罐、刮痧等中医药适宜技术，健康教育、重点人群健康管理等服务技能，新冠肺炎疫情防控等突发公共卫生事件处置技能，医疗质量、医疗安全、基层卫生等相关政策，常见病多发病作为培训重点。在具体实施培训中，我们体会到要做好此项工作，一定要狠抓管理、明确目标、优质培训。1、合理安排培训时间、培训场所、后勤保障。2、建立严格的培训制度。3、采用不定时的签到，点名考勤制度。4、培训合格率作为年终考核及卫生室机构准入换证的重要指标。

	项目管理中存在的主要问题及原因分析	无
	下一步改进措施及管理建议	一定要狠抓管理、明确目标、优质培训。1、合理安排培训时间、培训场所、后勤保障。2、建立严格的培训制度。3、采用不定时的签到，点名考勤制度。4、培训合格率作为年终考核及卫生室机构准入换证的重要指标。

项目支出绩效自评表

（ 2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="3">项目名称</td><td colspan="8">全科医生特设岗位培训</td></tr>
<tr><td colspan="3">主管部门</td><td colspan="3">永济市卫生健康和体育局</td><td>实施单位</td><td colspan="3">永济市医疗集团</td></tr>
<tr><td rowspan="5">项目资金（万元）</td><td colspan="2"></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td colspan="2">年度资金总额</td><td>0</td><td>3</td><td>3</td><td>10</td><td>100%</td><td>9</td></tr>
<tr><td colspan="2">其中：当年财政拨款</td><td>0</td><td>3</td><td>3</td><td>10</td><td>100%</td><td>9</td></tr>
<tr><td colspan="2">上年结转资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td colspan="2">其他资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">维持医疗集团日常运转和工作开展</td><td colspan="4">维持医疗集团日常运转和工作开展</td></tr>
<tr><td rowspan="8">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="5">产出指标</td><td>数量指标</td><td colspan="2">全科医生人数</td><td>13 人</td><td>13 人</td><td>20</td><td>20</td><td></td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td colspan="2">工资发放及时率</td><td>100%</td><td>100%</td><td>20</td><td>20</td><td></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td colspan="2">完成时间</td><td>按时完成</td><td>按时完成</td><td>20</td><td>20</td><td></td></tr>
<tr><td>社会效益指标</td><td colspan="2">保障全科医生工资待遇</td><td>长期</td><td>长期</td><td>20</td><td>18</td><td></td></tr>
<tr><td>可持续影响指标</td><td colspan="2">提高工作效率，确保工作顺利开展</td><td>不断提高</td><td>不断提高</td><td>10</td><td>8</td><td></td></tr>
<tr><td>满意度指标</td><td>服务对象满意度指标</td><td colspan="2">受益服务对象认可度</td><td>不断提高</td><td>不断提高</td><td>10</td><td>8</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="6">总分</td><td>100</td><td>94</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">项目绩效分析</td><td rowspan="2">自评结果分析</td><td>项目实施和预算执行情况及分析</td><td colspan="7">已达到年初设定的各项工作指标。</td></tr>
<tr><td>产出情况及分析</td><td colspan="7">已达到年初设定的各项工作指标。</td></tr>
</table>

		效益情况及分析	已达到年初设定的各项工作指标。
		满意度情况及分析	已达到年初设定的各项工作指标。
	主要经验做法		无
	项目管理中存在的主要问题及原因分析		无
	下一步改进措施及管理建议		无