分类：A

永济市人力资源和社会保障局文件

永人社办字〔2025〕8号

关于市政协七届五次会议委员提案第75174号的办理情况

罗旭东委员：

您在市政协七届五次会议上提出“关于加大对开发区企业人才培训力度的建议”的提案，收到提案后，我局高度重视，经过认真研究，调查了解后，及时进行了答复。现将我局关于解决“关于加大对开发区企业人才培训力度的建议”提案进展情况汇报如下：

职业技能培训是劳动者提技增收的重要途径，也是加强技能人才培养、缓解结构性就业矛盾的关键所在。我局聚焦就业岗位挖潜扩容，重点面向有就业和培训意愿的六类人群，扎实开展“技能照亮前程”培训行动，推行“岗位推荐+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体项目化培训模式，构建产、训、评一体的技

能生态链，推动培训和就业协同联动，促进劳动者实现高质量充分就业。截止目前，已完成技能培训1089人，完成全年任务的60.5%，其中企业职工883人，订单式培训147人；完成新增技能人才512人，完成全年任务的51.2%。完成新增高技能人才272人，完成全年任务的68%。

一、坚持多方联动，形成工作合力，全面推进我市技能人才队伍建设工作

一是强化政策保障。为了确保我市技能培训工作全面推进，根据省、运城市方案要求，我们制定了永济市全民技能提升工程具体实施方案，并成立了工作领导组，办公室设在市人社局，成员由农业、畜牧、教科、住建、工信等单位组成，并对培训任务具体分解到各镇（街道）、市直有关单位以及定点培训机构，完善工作机制，建立培训台账，实行一月一通报、一季一考核，逐步形成“政府主导、人社牵头、部门配合、上下联动”工作机制，真正做到安排具体，任务明确，责任到人，为全面落实工作任务提供强有力组织保障。

二是做到精准培训。以技能服务人才适应性培训实现“普惠、普遍、普及”为目标，开展多方面、高质量、有保障的职业技能培训。在工作实施中，为使广大有意愿培训的人员积极参与，我们通过各类媒体、微信、公众号等方式大力宣传，同时我们人社部门动员全体干部职工实行包企业、包镇（街道）、包村、包户

进行宣传，积极营造浓厚氛围，提高广大参训者的培训意识。为提高培训实效性，结合我市实际，选好培训工种专业，积极打造我市劳务品牌，重点开展了中式烹调师、家政服务员、果树工、电工、电焊、计算机、机电加工、等10余种专业培训。

三是以技能大赛促提升。2024年12月26日，举办永济市第四届“老冯家”杯“永济面师”劳务品牌暨“四品一汤、一面一饺”餐饮技能大赛。旨在落实中央、省、市关于技能人才、稳就业工作的决策部署，鼓励发展劳务品牌、推动就业工作的落实践行大赛，持续扩大“永济面师”劳务品牌影响力和竞争力、更好地在全社会弘扬“永济面师” 精益求精的工匠精神、促进劳动者技能水平提高、增加就业机会，更好地促进我市餐饮业高质量转型发展，做大做强“永济面师”劳务品牌，让各类技能人才在交流比拼中提升技能水平。

二、品牌打造上有亮点，措施落实上有新作为，技能人才作用发挥上显成效

一是扎实开展各类就业技能培训，夯实技能人才之基。紧紧围绕劳动者就业需求、企业用人需求，引导培训资源向市场急需紧缺、企业生产需要、安全生产必需、新职业新业态领域职业培训聚集。加大急需紧缺职业、先进制造业、战略性新兴产业、现代服务业以及人工智能、云计算、大数据等领域的各类职业技能

培训。聚焦就业重点群体，为企业在岗职工、困难企业转岗职工、失业人员、农民工、未就业大学生和贫困劳动力等提供技能培训服务。积极发挥人社、教育、农业、林业等10家成员单位作用，筑牢更加坚实的大职业培训体系，参训人员通过技能培训获得由人社部门颁发的技能证书，包括初、中级家政员、育婴员、养老护理员、厨师等证书。

二是完善监督机制，强化责任考核，确保技能提升培训质量和成效。技能培训是民生实事，实事就必须做好。在培训的具体实施中，我们严格遵循规定的流程，严格实施人社+纪检+财政的联合监督制和事前、事中、事后监管制。每开一期班，人社部门除开班、结班现场监管外，还不定时间到现场抽检3-4次，纪检和财政部门也采取不定时抽检。资金拨付上也做到了人社、纪检、财政三关审核制，通过严格监管和审核，提高了培训效果，保障了就业资金的使用安全，收到了良好的社会效益。

三是通过技能培训，收到良好社会口碑。1.参训人员感谢政府搭建培训平台。我市虞乡镇石卫村村民杨淑琴在结班仪式上，流着眼泪说，我从来都没想到政府能够把免费的技能培训班开到我家门口，使我学到了知识，掌握了技能，我家的果树修剪再也不请别人了，太感谢党和政府的惠民政策了。2.参训人员普遍反映培训收益大，效果好。在开张镇田营村起初开了一个家政班后，

因培训效果好，根据群众的要求，又连续开了两个班，在全市各镇都有许多不在劳动年龄内的群众也积极旁听了培训。在杜家营村开了一个厨师班后，村书记不让培训机构离开，还要继续开班。村书记说到："我们村现仍以传统农业为主，收入低，通过培训使我们村民掌握了新的技能，今后一定走出去，实现再就业，增加农民收入。"我们的培训工作得到了社会的充分肯定，虞乡枣圪坶、卿头关家庄等村委会给我们赠送了锦旗以示感谢。3.有效地促进了就业和扶贫工作。技能培训的主要目的是促进就业工作，市人社局对参加培训的合格人员颁发合格证书，并建立就业信息网络，充分发挥我市现有职介机构的作用，积极对接向外地转移就业，同时，市人社局将技能培训和扶贫培训就业工作紧密结合起来，将脱贫劳动力有意愿培训的人员纳入全民技能培训计划。

目前，共有10家企业参加企业职工培训，共883人，其中山西阳煤千军汽车部件有限责任公司247人，山西蓝科途新材料科技有限公司171人，永济市大象农牧有限公司140人，永济市瑞丰电机电气股份有限公司60人，永济市尧王台洞天农业开发有限公司21人，永济铁路机车车辆配件有限公司32人，永济合胜机械制造有限责任公司 11人，山西国建检测有限公司24人，慧风（条山）有限公司55人，永济市新纪元商业集团有限公司107人。开设订单式培训班6期147人，涉及育婴、焊工、电子

商务等专业。

三、下一步工作打算

（一）适应劳动者需要，摸清就业培训需求。会同行业主管部门，依托公共就业服务机构、人力资源服务机构、农民工就业服务平台、吸纳就业能力强的行业企业、劳务品牌企业、基层就业服务站点等，通过发布信息征集、企业和劳动者自主申报等方式，自下而上摸清行业企业用工需求、劳动者培训意愿，做好信息登记和梳理汇总。

（二）及时发布培训项目，择优确定培训机构。以人岗需求为基础，充分尊重和了解劳动者就业和培训意愿，按照“用什么、学什么”的原则确定教学内容和课时，形成动态调整的培训项目，纳入职业技能培训需求指导目录，向社会公布技能岗位用工数量、技能要求、培训内容、培训时长、培训方式等。培训机构应具备法定资质和良好信誉，引导鼓励职业院校、技工院校、实训基地、龙头企业、链主企业、劳务品牌企业等开展培训。

（三）引导企业强化培训，促进岗位技能提升。鼓励企业对技能岗位职工开展岗前培训、转岗培训、高技能人才培训、企业新型学徒制培训等。技能生态链链主企业可面向生态链内企业职工开展项目化培训。企业可结合实际确定培训内容、形式、时长、师资、考核评价方式等。指导企业将职业技能等级作为工资分配的重要参考，推动工资分配向关键岗位、生产一线和急需紧缺的技能人才倾斜，实现技高者多得、多劳者多得。

（四）在培训对象上，聚焦最急需的群体，特别是农民工、离校未就业高校毕业生、失业人员、就业困难人员等。在培训内容上，重点围绕就业容量大、供需矛盾突出的一些领域，比如先进制造、现代服务、新职业等，增加紧缺技能人才供给，联合民政、卫生健康、医保等部门，开展养老服务技能人才、长期照护师等专项培训。继续深入实施数字人才培育行动，体现“产业需要什么就培训什么”。在培训模式上，推动“岗位需求＋技能培训＋技能评价＋就业服务”四位一体联动贯通，确保培训的针对性实效性。做到产业发展到哪里，技能标准就跟进到哪里，培训内容就拓展到哪里。

2025年6月22日

承办单位：（盖章）　　承办科室负责人：（签字）

单位负责人：（签字）　　具体负责人：（签字）

委员意见：（签字）