

分类：A

永济市人力资源和社会保障局文件

永人社办字〔2024〕1号

关于市政协七届四次会议委员提案 第81号的办理情况

曹英华委员：

您提出的问题已收悉。首先感谢您长期以来对我市完善企业技能人才机制工作的关心和支持，收到该提案后，我单位高度重视，立即组织相关科室工作人员进行研究落实，现答复如下：

一、关于技能人才总量不足质量不高的问题

我市做为外出务工大市，近10万人从事在外餐饮产业，近年来招工难、留人难已经成为企业普遍存在的问题。针对这一问题，我们一是在春节开展春风行动大型招聘会和镇街流动招聘会；二是在夏季开展民营企业服务月活动；三是根据企业需求开展直播带岗招聘会和直播送岗活动，解决了部分企业存在的问题。2023年永济市建设了零工市场，我们开发了“永济市零工市场”微信小程序，在永济同城微信公众号、永济就业抖音号发

布用工信息，极大的方便了零工求职方和用工方。在解决零工问题的同时，我们拟将零工市场建成综合性的服务平台，2024年我们将走访全市规上企业和543产业矩阵链核、链主、链上企业，给所有企业建档，包括企业基本情况、用工情况、缺工情况，并根据企业需求联系对应高校参加校园招聘会、专场招聘会、直播带岗和直播送岗招聘会，针对企业存在的单一工种技工短缺问题，我们将对接电机高级技工学校等单位进行招生培训，解决企业技工缺乏问题。

二、关于技能人才作用发挥不够充分的问题

2023年我局持续加强“人人持证、技能社会”建设工作，紧扣“技能提升质量年”行动，围绕本市“加快转型、振兴崛起”发展目标、“543”现代产业矩阵，我局积极为企业搭建服务平台，进一步强化服务意识，不断优化人才发展环境，首先为中车永济电机有限公司、山西阳煤千军汽车部件有限责任公司、永济优耐特绝缘材料有限责任公司、长荣科技有限公司等链主企业、链核企业、链上企业开展企业职工培训，共培训24期1828人；我市2023年全年实现取证1292人，其中新增技能人才1114人，新增高技能人才178人。其次为优化各类企业人才发展环境，培养更多更高层次的专业技术人才，近年来，按照管理权限组建了我市民营企业工程初级评审委员会，主动和工科局、经济开发区对接沟通，入各类企业进行政策宣传，并建立网络工作群，为我市民营企业专业技术人才提供便捷高效的服务，2022和2023年共有优耐特绝缘材料有限责任公司、久联宏远化工等十几家民营企业30余名专业技术人才参加了职称评审，进一步畅通了民营

企业职称评审申报渠道。

三、关于人才政策同质化严重的问题

2024年我们将进一步加强对企业所需人才供给力度，鼓励职业院校、社会培训机构参与企业人才培养，支持企业自主开展培训，不断提升企业员工职业技能；通过订单式、项目制培训，定向为企业输送技能人才；支持、鼓励行业开展技能大赛，培养、选拔优秀人才，不断宣扬工匠精神，营造不断进取、精益求精的氛围，为企业稳健发展做好服务工作。

永济市人力资源和社会保障局

2024年5月15日

承办单位：

承办科室负责人：

单位负责人：

具体负责人：

委员意见：

曹英华

潘彦