附件2

永济市“五面红旗”示范非公企业创建

工作评价指标体系

一、党建示范引领红旗企业（100分）

（一）党组织班子好（20分）

1、党组织领导班子健全，建立党组织和企业管理层交叉任职、双向互动机制，团结有力，政治功能和组织力较强。（4分）

2、党组织政治核心和政治引领作用充分发挥，积极参与企业重大决策，促进企业健康发展、团结凝聚职工群众的引领作用发挥明显。（4分）

3、党组织领导班子按时召开党委（支委）会，按时召开组织生活会。（2分）

 4、党组织书记和班子成员理想信念坚定，组织协调能力强，善与业主共事，善做群众工作，在党员职工中有较高威信。（2分）

5、工会、共青团、妇联等群众组织健全，作用发挥明显，形成党的工作合力。（3分）

6、近3年党组织班子中没有因违纪违法被处理的党员。（2分）

7、党组织中设置纪检委员，专门负责纪律检查工作。（3分）

（二）党员队伍好。（20分）

6、党员认真学习党的路线方针政策，模范遵纪守法，切实履行党员的权利和义务。（3分）

7、党员结构合理，中层以上管理人员、业务骨干、生产一线、青年职工中有一定比例的党员，党员队伍充满活力。（3分）

8、党员能积极参加“社区吹哨、党员报到”、疫情防控、爱心助学等志愿服务行动。（3分）

9、积极做好党员发展工作，坚持“把骨干培养成党员、把党员培养成骨干”，每年至少培养1名入党积极分子。入党积极分子培养有计划、有措施、有成效。（2分）

10、“我为群众办实事”实践活动有计划、有载体、有举措，成效明显。（2分）

11、近3年发展党员不少于3名。（2分）

12、党员积极参加党员先锋岗、党员示范岗、党员亮身份等活动，在企业生产经营中有效发挥先锋模范作用。（3分） 13、近三年企业党员中没有违纪违法等行为发生。（2分）

（三）制度落实好（20分）

14、严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等党的组织生活制度。党支部每年至少召开1次组织生活会，党支部每年开展1次民主评议党员。（5分）

15、将党建工作加入企业章程，把党的政治优势、组织优势转化为企业高质量发展的优势。（3分）

16、党费收缴、管理和使用制度健全。（4分）

17、按照“6+”要求，规范开展主题党日活动。（5分）

18、按期开展党组织换届工作。（2分）

19、严格落实谈心谈话制度，为党员、职工服务效能不断提高。（1分）

（四）基础保障好（20分）

20、企业党员活动室（党群服务中心）达到“六有”标准：有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度。（8分）

21、建立党费专户或在企业财务设立党费科目，将党建经费纳入税前列支。（3分）

22、返还的党费能足额用于党建工作，党组织活动经费能够保障。（3分）

23、企业党建氛围浓厚，在企业重要位置设置电子显示屏、版面宣传党建工作，悬挂党建标语。（4分）

24、党组织建立微信群、钉钉群，充分运用新兴媒介，宣传党的方针政策，反映企业党建活动。（2分）

1. 员工反响好（20分）

25、企业党组织在职工群众中威信较高，党员在职工群众中形象好，企业和谐稳定。（6分）

26、企业生产经营环境良好，职工工作、学习、生活条件不断改善。（4分）

27、企业无拖欠职工工资、侵犯职工利益等现象，职工满意度较高。（5分）

28、企业扎实开展服务职工活动，切实为职工办实事、办好事，每年至少兴办2—3件职工“急难愁盼”的实事、好事，职工工作、学习、生产、生活条件不断改善。（5分）

 二、生产经营有序红旗企业（100分）

（一）决策科学（20分）

1、企业法人治理结构健全，民主决策机制完善，内部管理科学。（10分）

2、企业生产经营思路清晰，产业优化提升举措扎实，年度目标和中长期发展目标明确。（10分）

（二）技术先进（20分）

3、积极践行新发展理念，围绕“六新”发力，企业高质量转型发展。（8分）

4、有效开展校企合作，做好人才引进、培育和使用，为人才施展才华搭建平台。（6分）

5、注重技术改造和技术创新，产业结构合理，主导产品有较高的科技含量和市场占有率，符合国家产业政策和省市产业发展规划，具备可持续发展潜力。（6分）

（三）品牌知名（20分）

6、企业注重提升产品品质，强化宣传推介，打造产品品牌，企业品牌具有一定的知名度和影响力。（10分）

7、企业在提升产品质量效益和市场竞争力上成效显著。（10分）

（四）经营规范（20分）

8、延伸产业链条，有效提升组织化、规模化和产业化水平，企业综合排名在全省、全市和本行业相对靠前。（8分）

9、形成节约资源和保护环境的产业结构与生产方式。（8分）

10、企业上缴税金在全市排名靠前。（4分）

（五）生产安全（20分）

1、企业牢固树立安全发展理念，安全制度健全规范。（10分）

2、签订安全责任书，定期进行安全教育，开展安全检查，近三年无重大安全事故发生。（10分）

 三、建设先进文化红旗企业（100分）

（一）企业文化健康（35分）

1、积极践行社会主义核心价值观，倡导并建立先进的企业文化，企业凝聚力和向心力强。有印证资料。（10分）

2、在企业醒目位置设置版面，宣传党的路线、方针、政策，展示企业文化，弘扬先进典型。（10分）

3、企业经常组织开展歌咏比赛、演讲比赛、书画赛、体育比赛等精神文明创建活动，丰富职工群众的文化生活。有通知、有方案、有图片、有记录。（15分）

（二）道德文化先进（35分）

4、企业深入实施道德建设工程，推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，有方案、有措施，职工整体素质不断提升。（20分）

5、企业积极弘扬新时代新风尚，出台反对奢侈浪费和不合理消费的制度和措施，抵制腐朽落后文化侵蚀。（10分）

6、企业在制止婚丧嫁娶等方面大操大办有明确规定和要求。（5分）

（三）职工文化先进（30分）

7、企业经常开展多种形式的思想政治教育、法治教育，积极移风易俗，弘扬新时代新风尚。（10分）

8、建设知识型、技能型、创新型劳动者队伍，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。（10分）

9、企业每年对优秀员工、优秀班组、企业功臣、劳动模范进行表彰奖励。有印证资料。（5分）

10、企业积极组团参加各级举办的文体活动。有图片、有荣誉证书。（5分）

 四、担当社会责任红旗企业（100分）

（一）致富思源有为（35分）

1、自觉履行社会责任，在参与乡村振兴、疫情防控、城市更新、爱心助学、公益慈善、基层治理、文明城市创建等“大战大考”中勇于担当、主动作为，积极捐款捐物，成绩突出。（35分）

1. 劳资关系和谐（35分）

2、企业用工合法，按规定为职工办理各种社会保险。（15分）

3、企业生产生活条件不断改善，职工薪酬标准略高于本县（市、区）其他企业。（10分）

4、企业近三年来无工伤事件发生。（5分）

5、企业无职工因劳资关系、事故纠纷等上访告状事件。（5分）

（三）社会声誉良好（30分）

6、企业及企业出资人、法定代表人在社会上形象、声誉良好。（6分）

7、企业近3年无信贷、市场监管、税收、环保等方面的不良记录。（10分）

8、企业无消费者、客户投诉产品质量、服务质量。（5分）

9、企业外部关系和谐，与周边企业、农村相处融洽，无冲突、无纠纷。（4分）

10、企业按规定为职工办理各种社会保险，职工薪酬标准略高于本县（市、区）其他企业。（5分）

五、政企关系亲清红旗企业（100分）

（一）打造清廉民企（40分）

1、厚植企业廉洁文化，加强廉洁文化宣传教育，把廉洁文化与企业的发展战略、生产经营和日常管理结合起来。（15分）

2、加强政策法律法规宣传，开展反面典型警示教育，培育讲文明、讲法纪、讲责任、守诚信的企业廉洁文化氛围。（10分）

3、企业主动落实清廉民营企业建设实施方案，廉洁从业、廉洁经营，将廉洁理念根植于企业的生产经营活动中。（10分）

4、培养造就清廉员工队伍，使清廉从业的理念内化于心，外化于行，真正推动清廉文化融入企业文化。（5分）

（二）自觉遵纪守法（30分）

5、企业家弘扬“关公精神”，洁身自好走正道，遵纪守法办企业、光明正大搞经营。（15分）

6、企业自觉做到“不行贿、不欠薪、不逃税、不侵权、不逃废债务”。（15分）

（三）政企亲清有度（30分）

7、企业积极主动同有关职能部门沟通交流，满腔热情支持地方经济发展。（10分）

8、企业积极落实市纪委、监委《优化营商环境构建亲清政商关系行为导则》，依法经营、规范经营、廉洁经营，政商关系“亲而有度、清而有为”。（20分）